



Commune de Lierneux

Plan Stratégique Transversal 2019-2024

OBJECTIF STRATEGIQUE 1.1

Etre une commune qui investit dans sa jeunesse

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.1.1

Disposer d'une maison de jeunes agréée et opérationnelle

Actions

- 1.1.1.1 Mise à disposition d'un bâtiment pendant 1 an
- 1.1.1.2 Recruter un éducateur
- 1.1.1.3 Introduire un dossier de reconnaissance

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.1.2

Développer l'éducation citoyenne de nos enfants dans la société d'aujourd'hui

Actions

- 1.1.2.1 Création d'un conseil communal des enfants
- 1.1.2.2 En concertation avec les enseignants, équiper les écoles communales d'outils pédagogiques informatiques adaptés
- 1.1.2.3 Mise en place d'actions de sensibilisation à l'environnement
- 1.1.2.4 Mise en place d'actions de sensibilisation pour la santé
- 1.1.2.5 Mise en place d'actions de sensibilisation pour la sécurité
- 1.1.2.6 Adhésion à l'ASBL Risques du samedi soir

OBJECTIF STRATEGIQUE 1.2

Etre une commune qui offre des infrastructures et des lieux adaptés sécurisés

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.2.1

Entretien, améliorer et créer des infrastructures

Actions

- 1.2.1.1 Réfection de voiries agricoles et forestières
- 1.2.1.2 Création de trottoirs pour les usagers faibles
- 1.2.1.3 Sécuriser les abords des écoles et de la crèche
- 1.2.1.4 Création de voiries en zones d'habitat (ZACC)
- 1.2.1.5 Entretien des voiries
- 1.2.1.6 Aménagement d'un parking pour promeneurs à Hierlot
- 1.2.1.7 Tenir compte de l'accessibilité aux PMR dans les travaux d'infrastructure

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.2.2	Donner une affectation aux différents bâtiments communaux
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.2.2.1 Démolition de l'ancienne bibliothèque et construction d'un nouveau bâtiment pour le CPAS et les archives 1.2.2.2 Verleumont et la Preux: création d'un lieu d'accueil pour les randonneurs 1.2.2.3 Doter le service ATL de locaux appropriés conformes aux normes de l'ONE 1.2.2.4 Concrétiser les logements de transit 1.2.2.5 Mettre à jour les conventions d'occupation des bâtiments

OBJECTIF STRATEGIQUE 1.3
Etre une commune durable qui préserve son caractère rural

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.3.1	Réduire de 40% les émissions de CO2 d'ici 2030 (POLLEC)
-----------------------------	--

Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.3.1.1 Mise en place d'une éolienne citoyenne afin de conscientiser le citoyen à la production d'énergie verte 1.3.1.2 Etablir un règlement d'octroi de prime communale pour l'installation de pompes à chaleur 1.3.1.3 Etablir un règlement d'octroi de prime communale pour l'isolation des toitures 1.3.1.4 Aménager un parking de co-voiturage à proximité de l'autoroute 1.3.1.5 Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments communaux 1.3.1.6 Remplacement de l'ensemble de l'éclairage public d'ici 2029
----------------	--

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.3.2	Améliorer la gestion des déchets
-----------------------------	---

Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.3.2.1 Installer des poubelles à tri sélectif dans les espaces publics et des conteneurs pour déchets verts 1.3.2.2 Sur base des conclusions du projet-pilote PMC, réviser le règlement communal sur la collecte des déchets 1.3.2.3 Recruter un agent constatateur
----------------	--

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.3.3	Développer une infrastructure touristique dynamique et accueillante
-----------------------------	--

Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.3.3.1 Doter l'OCT de locaux appropriés 1.3.3.2 Création d'un Ravel et restauration du réseau Tarpan 1.3.3.3 Création d'un emplacement d'accueil pour le tourisme en mobil home 1.3.3.4 Etablir un règlement sur les gîtes de vacances et les camps de jeunesse 1.3.3.5 Création d'une promenade dans les prés de la Lienne + aire de vision
----------------	---

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.3.4	Dynamiser l'économie locale
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.3.4.1 Créer un marché de terroir mensuel 1.3.4.2 Développer un zoning d'activité économique près de l'autoroute
OBJECTIF OPERATIONNEL 1.3.5	Entretien et préserver le petit patrimoine local
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.3.5.1 Affecter une personne à l'entretien régulier 1.3.5.2 Plan d'action 2020-2022 du contrat rivière 1.3.5.3 Développer une méthode alternative d'entretien des cimetières

OBJECTIF STRATEGIQUE 1.4	
Etre une commune qui veille au bien-être de tous ses citoyens	
OBJECTIF OPERATIONNEL 1.4.1	Disposer d'un centre médical agréé et opérationnel dans l'ancienne Dexia d'ici fin 2021
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.4.1.1 Attribuer les travaux pour le mois de juillet 2020 1.4.1.2 Avoir une équipe médicale d'au moins 3 médecins généralistes en place 1.4.1.3 Avoir un logement tremplin occupé fin 2021
OBJECTIF OPERATIONNEL 1.4.2	Création d'espaces de rencontres favorisant le lien intergénérationnel
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.4.2.1 Organisation d'activités culturelles et de détente (plan bibli) 1.4.2.2 Aménager au moins 3 aires de jeux avec espace de convivialité 1.4.2.3 Remettre en place l'Espace Public Numérique (EPN) dans des locaux adaptés (réseau bibli) 1.4.2.4 Soutenir la mise en place d'activités sportives tous publics 1.4.2.5 Fournir une aide logistique aux associations
OBJECTIF OPERATIONNEL 1.4.3	Proposer un dispositif de secours de proximité
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.4.3.1 Equiper chaque village d'un DEA et former ses habitants à son utilisation 1.4.3.2 Disposer d'un matériel incendie opérationnel accompagné de la signalétique en adéquation

OBJECTIF OPERATIONNEL 1.4.4	Améliorer le cadre de vie des aînés
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 1.4.4.1 Créer un Conseil Consultatif des Aînés 1.4.4.2 Informer les aînés des activités disponibles 1.4.4.3 Développer des activités à destination des aînés 1.4.4.4 Intégrer les souhaits et besoins des aînés en matière de logement en concertation avec le Conseil consultatif <p>Du type logement kangourou ou résidence services</p>

OBJECTIF STRATEGIQUE 2.1

Etre une administration communale qui dispose d'une structure claire, qui est soucieuse du bien-être, de la motivation et des compétences de son personnel

OBJECTIF OPERATIONNEL 2.1.1	Elaborer un cadre de travail clair
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 2.1.1.1 Adopter les nouveaux statuts et le règlement de travail 2.1.1.2 Elaborer un organigramme 2.1.1.3 Mise en place du RGPD (désignation d'un DPO)

OBJECTIF OPERATIONNEL 2.1.2	Développer une politique de ressources humaines dynamique et efficace
Actions	<ul style="list-style-type: none"> 2.1.2.1 Analyser les besoins des services 2.1.2.2 Définir les fonctions de chacun et les postes à pourvoir qui en découlent 2.1.2.3 Promouvoir l'évolution de carrière de l'agent par la mobilité, la formation, les évaluations,... 2.1.2.4 Elaborer une politique de nomination 2.1.2.5 Anticiper les départs à la pension 2.1.2.6 Anticiper les remplacements par la polyvalence des agents 2.1.2.7 Mise sur pied d'une activité annuelle 2.1.2.8 Fixer une politique de communication interne

OBJECTIF STRATEGIQUE 2.2

Etre une administration communale en relation avec ses citoyens

OBJECTIF OPERATIONNEL 2.2.1

Améliorer et diversifier les canaux de communication vers la population

Actions

- 2.2.1.1 Développer un nouveau site internet
- 2.2.1.2 Créer une page facebook
- 2.2.1.3 Désigner une personne responsable de la communication
- 2.2.1.4 Améliorer l'attrait du bulletin communal
- 2.2.1.5 Créer un outil d'accueil au citoyen
- 2.2.1.6 Mettre en exergue les atouts de la Commune

OBJECTIF OPERATIONNEL 2.2.2

Améliorer l'accessibilité de l'administration pour les citoyens

Actions

- 2.2.2.1 Adapter les horaires des services en fonction des besoins
- 2.2.2.2 Réorganiser les bureaux en fonction de l'accueil du citoyen